

## Leitfaden zur MentorInnenbefragung

**Vielen Dank, dass Sie bereit sind, ein kurzes Interview mit uns zu führen, um Ihre MentorInnen-Tätigkeit zu reflektieren. Vor kurzem wurde das von Ihnen betreute Modul abgeschlossen.**

**Durch Ihre Tätigkeit haben Sie wichtiges Expertenwissen erlangt, das uns im Rahmen der Evaluation der Pilotmodule wichtige Informationen liefern kann. Die Perspektive des Mentors/der Mentorin ist hier eine besonders interessante, da sie sowohl einen guten Einblick in die Arbeit und die Herausforderungen der Teilnehmenden als auch der Dozierenden liefern kann – abgesehen von den eigenen Erfahrungen als MentorIn.**

**Das Interview wird ungefähr eine halbe Stunde dauern. Bitte erzählen Sie frei, was Ihnen zu den Fragen einfällt; es gibt kein „richtig“ oder „falsch“. Zögern Sie nicht, bei Unklarheiten nachzufragen.**

*1. Zunächst ein paar kurze Fragen zu Ihrem Hintergrund:*

- Welches Fach haben Sie selber studiert?
- Waren Sie zuvor schonmal als MentorIn tätig?
- (Welche/s Modul/e haben Sie im Zuge von PuG betreut?)

*2. Können Sie uns einmal kurz schildern, was zu Ihrem Alltag als MentorIn gehörte?*

- Welche Aspekte im Verlauf des Moduls haben Sie besonders überrascht?

*3. Welches waren die häufigsten Fragen und Anliegen der Teilnehmenden an Sie?*

- Wie schätzen Sie den Umgang der Teilnehmenden mit dem LMS ein? (Wurde das LMS als nützlich empfunden und wenn ja, in welchen Situationen? Gab es Hürden bei der Nutzung des LMS?)

*4. Wie schätzen Sie den Arbeitsaufwand der Teilnehmenden für das Modul ein?*

## Leitfaden zur MentorInnenbefragung

5. *Wie schätzen Sie den Kompetenzzuwachs der Teilnehmenden ein?*
6. *Fühlten Sie sich bezogen auf die Bedarfe der Teilnehmenden gut vorbereitet?*
  - Haben Sie an der MentorInnenschulung teilgenommen?
7. *Welche Verbesserungsmöglichkeiten sehen Sie bei der Organisation und Umsetzung des Moduls (z. B. hinsichtlich Zeit, Technik, Material,...)?*
  - Hier eventuell die Idee der Mentorensprechstunde vorstellen und nachfragen, wie die Idee von Seiten des/der MentorIn bewertet wird.
8. *Haben Sie sonst noch Anmerkungen oder Aspekte, die Ihnen wichtig erscheinen?*

**Vielen Dank für das interessante Gespräch!**